



MUNICIPIUL IAȘI

DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ



NR. 30000 / 26.05.2023

APROBAT,
Director executiv,
MUNTEANU Luminița



Evaluarea anuală a modului de implementare a Planului de integritate al Direcției de Asistență Socială

Raport de evaluare 2022

Introducere

Activitatea instituției a vizat și în anul 2022 consolidarea calității serviciilor publice. Prezentul raport reprezintă unul dintre principalele instrumente de monitorizare a activității de implementare a cadrului legislativ anticorupție și a fost elaborat cu scopul de a evalua modul de implementare a *Planului de integritate al Direcției de Asistență Socială pentru perioada 2022-2025* în intervalul 01.01.2022-31.12.2022 și de a propune adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate (dacă este cazul).

Activități realizate

Din perspectiva îndeplinirii măsurilor stabilite prin *Planul de integritate al Direcției de Asistență Socială pentru perioada 2022-2025*, și pentru punerea în aplicare a obiectivelor Strategiei naționale anticorupție aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021, la nivelul instituției au fost adoptate următoarele măsuri:

Măsura 1.1.1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională

În data de 22.02.2023, a fost semnată *Declarația privind asumarea agendei de integritate instituțională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021-2025*, înregistrată cu nr. 7906/22.02.2022, iar în data de 22.06.2022, a fost adoptată *Agenda de integritate instituțională a Direcției de Asistență Socială Iași*.

Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 a fost adusă la cunoștință angajaților instituției conform tabelelor nominale de luare la cunoștință înregistrate cu nr. 10691/10.03.2022, 10692/10.03.2022, 10693/10.03.2022, 10694/10.03.2022, 10695/10.03.2022, 10696/10.03.2022, 10697/10.03.2022, 10698/10.03.2022, 10699/10.03.2022, 10700/10.03.2022, 10701/10.03.2022, 10702/10.03.2022, 10703/10.03.2022, 10704/10.03.2022, 10705/10.03.2022, 10706/10.03.2022, 10707/10.03.2022, 10708/10.03.2022, 10709/10.03.2022, 10710/10.03.2022, 10711/10.03.2022.

Termen de realizare: Trimestrul I

Măsură implementată

Măsura 1.1.2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform metodologiei elaborate de către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației (MDLAP) și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia

În conformitate cu prevederile art. 6, alin. (1) și (2) din Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021, la nivelul Direcției de Asistență Socială, prin Dispoziția nr. 739/30.06.2022, au fost aprobate:

- Planul de integritate al Direcției de Asistență Socială pentru perioada 2022-2025 – anexa 1 la dispoziție;
- Monitorizarea stadiului implementării standardelor de transparență și integritate – anexa 2 la dispoziție;
- A fost desemnat coordonatorul pentru implementarea Planului de integritate pentru perioada 2022-2025 și persoana de contact;
- A fost constituit grupul de lucru pentru integritate, compus din: persoană responsabilă cu implementarea legii accesului la informații și transparență decizională; persoană responsabilă cu colectarea datelor și redactarea rapoartelor de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților;
- A fost constituit grupul de lucru pentru publicarea datelor deschise, alcătuit din: coordonator al procesului de publicare a datelor de interes public/ relații cu presa; responsabil cu colectarea, centralizarea și redactarea, în format standard, a informațiilor de interes public; persoană responsabilă cu încărcarea datelor deschise pe site-ul instituției.

Prin Dispoziția nr. 741/30.06.2022, a fost aprobat *Regulamentul de organizare și funcționare al Grupurilor de lucru*.

Anterior aprobării, Planul a fost transmis spre consultare prin e-mail.

Planul de integritate al Direcției de Asistență Socială pentru perioada 2022-2025 a fost adus la cunoștința angajaților, conform tabelelor nominale de luare la cunoștință înregistrate cu nr. 31141/30.06.2022, 31142/30.06.2022, 31143/30.06.2022, 31144/30.06.2022, 31145/30.06.2022, 31146/30.06.2022, 31147/30.06.2022, 31148/30.06.2022, 31149/30.06.2022, 31150/30.06.2022, 31151/30.06.2022, 31152/30.06.2022, 31153/30.06.2022, 31154/30.06.2022, 31155/30.06.2022, 31156/30.06.2022, 31157/30.06.2022, 31158/30.06.2022, 31159/30.06.2022, 31160/30.06.2022, 31161/30.06.2022.

Termen de realizare: Semestrul I

Măsură implementată

Măsura 1.1.3. *Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute*

Raportul de evaluare a fost întocmit și publicat pe site-ul instituției.

Măsură implementată

Măsura 1.1.4. *Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform metodologiei elaborată de către MDLAP*

La nivelul Direcției de Asistență Socială Iași, identificarea și analizarea riscurilor de corupție au fost realizate, activitatea fiind concretizată în:

- Centralizator privind funcțiile sensibile și riscurile asociate acestora la nivelul DAS/12.2022, care cuprinde atribuții (funcții), riscurile de corupție asociate și măsurile de gestionare stabilite (anexa 3 la Metodologie);

- Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere/12.2022 (anexa C la Metodologie);

- Raport anual de evaluare a impactului/eficacității măsurilor stabilite, nr. 59.386/30.12.2022.

A fost întocmit Planul de formare profesională pentru anul 2022 (nr. 18.789/15.04.2022).

Măsură implementată

Măsura 1.1.5. *Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform metodologiei elaborate de către MDLAP, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora*

La nivelul Direcției de Asistență Socială nu au fost raportate incidente de integritate, conform *Raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate* nr. 3000/16.01.2023.

Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate a fost publicat pe site-ul instituției.

Măsură implementată

Măsura 2.1. *Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și angajaților cu accent pe impactul corupției asupra administrației publice locale și Direcției de Asistență Socială Iași*

La nivelul Direcției de Asistență Socială au fost desfășurate 4 sesiuni de instruire tematică, cu participarea unui număr de 80 angajați la prima sesiune, 76 angajați la cea de-a doua sesiune, 93 angajați la cea de-a treia sesiune și 11 angajați la cea de-a patra sesiune. În cadrul acestora au fost prezentate: conflictul de interese și regimul incompatibilităților, Codul de etică aplicabil funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială Iași, Anexă la Dispoziția nr. 629/08.09.2021, consilierul de etică din cadrul instituției, activitatea de consiliere etică, procedura de sistem DAS/PS-12 privind evitarea conflictului de interese și a incompatibilităților, interdicțiile după încheierea angajării în instituțiile publice (pantouflage), procedura de sistem DAS/PS-15 privind interdicțiile după încheierea angajării în instituțiile publice (pantouflage), ghiduri și materiale, precum și măsurile referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției. În acest sens, au fost întocmite liste cu participanți, înregistrate cu nr. 13757/28.03.2022, 13758/28.03.2022, 13759/28.03.2022, 13760/28.03.2022, 13761/28.03.2022, 13763/28.03.2022, 13769/28.03.2022, 14146/29.03.2022, 14147/29.03.2022, 14148/29.03.2022, 14149/29.03.2022, 14150/29.03.2022, 14151/29.03.2022, 14234/30.03.2022, 14235/30.03.2022, 14236/30.03.2022, 14237/30.03.2022, 14238/30.03.2022, 14239/30.03.2022, 14240/30.03.2022, 14241/30.03.2022, 14242/30.03.2022, 14243/30.03.2022, 48000/25.10.2022, 48113/25.10.2022, 48114/25.10.2022, 48115/25.10.2022, 48125/25.10.2022, 49072/01.11.2022, 49073/01.11.2022, 49074/01.11.2022, 49075/01.11.2022, 49416/02.11.2022, 49417/02.11.2022, 49418/02.11.2022, 49419/02.11.2022, 52097/22.11.2022.

În cadrul departamentelor Direcției de Asistență Socială au fost aplicate chestionare de evaluare a nivelului de cunoștințe în domeniul eticii, integrității și legislației anticorupție, constatându-se un grad ridicat de cunoaștere a normelor în materie (centralizări nr. 34315/16.05.2022, 55.660/13.12.2022).

Măsură implementată

Măsura 2.2. *Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din instituție, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare și asigurarea stabilității funcției publice*

105 angajați ai Direcției de Asistență Socială Iași și ai centrelor din structură au fost evaluați până la 31.03.2023, pentru anul 2022.

Măsură implementată

Măsura 2.3. *Asigurarea unei protecții efective a avertizorilor de integritate care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de angajații Direcției de Asistență Socială*

La nivelul Direcției de Asistență Socială nu au fost înregistrate sesizări referitoare la incidente de integritate în anul 2022.

Măsură implementată

Măsura 2.4. *Sprrijinirea formării unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)*

În anul 2022, nu s-au înregistrat sesizări transmise de cetățeni cu privire la incidente de integritate/ fenomenul corupției „mici”, pe canalele utilizate la acest moment la nivelul instituției (e-mail, servicii poștale, registratură).

La sediul instituției există o serie de mesaje anticorupție/ preventive, afișate în spațiile comune de acces a publicului, precum casierie, registratură, zonele intrare și ieșire din instituție. În cursul anului 2023 se urmărește extinderea formelor de informare a cetățenilor

prin diseminarea de materiale educative (pliante) și prin publicarea în mediul on-line a unor mesaje preventive.

Măsură implementată

Măsura 2.5. *Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații*

Direcția de Asistență Socială Iași a pus la dispoziție spre completare atât în format pe hârtie/letric, cât și în format electronic, fie pe pagina proprie de internet, fie pe Punctul de Contact Unic electronic, formulare standard, tipizate.

Măsură implementată

Măsura 2.6. *Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice / a documentelor emise de instituție*

Pe site-ul Direcției de Asistență Socială sunt puse la dispoziție seturi de informații cu privire la obținerea documentelor emise de instituție/ a serviciilor și beneficiilor de asistență socială.

Măsură implementată

Măsura 3.1.3. *Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 1937*

La nivelul Direcției de Asistență Socială, în anul 2022, a început elaborarea unei proceduri de sistem privind avertizarea în interes public și protecția avertizorului în interes public, ca urmare a intrării în vigoare a Legii nr. 361/2022 privind protecția avertizorului în interes public.

Măsură în curs de implementare

Măsura 3.3.1. *Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției*

În cadrul Direcției de Asistență Socială, auditarea internă a sistemului de prevenire a corupției s-a realizat cu respectarea prevederilor legale, în anul 2021.

Măsură implementată

**Coordonator de la nivelul conducerii pentru S.N.A.,
Director Executiv Adjunct,
Ciobotaru Daniel**

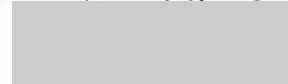


Grupuri de lucru

Consilier de etică, Danilov Cristina-Rodica



Inspector, Gheorghe Mihăilă



Consilier, Constantin Iacob



Persoana de contact, la nivel de execuție

Cotoman Simona-Claudia

